

Början till slutet

Artikel

Amf 4 (dåvarande KA 4) organiserades så sent som 1942 d.v.s. mitt under andra världskriget. Tidigare hade genom 1925 års försvarsbeslut i Sveriges Riksdag ett stort antal förband lagts ned däribland kustartilleriförsvaret av Göteborgsområdet. I takt med att orosmolnen samlades över Europa och andra världskriget till slut var ett faktum togs politiska beslut om att försvaret av västkusten och Sveriges andra stad skulle stärkas. Vilket ledde till att KA 4 organiserades. År 2000 bytte KA 4 namn till Älvsborgs amfibieregemente, Amf 4.

1979

Under året har debatten om KA 4 vara eller icke vara satt sin prägel på regementet och dess personal. Denna debatt har varit en del av planerna på utformningen av en ny marin organisation i Göteborgsområdet. I den proposition som i dagarna lagts inför riksdagen och som sannolikt kommer att behandlas i kammaren under maj månad 1979 föreslås att myndigheterna ÖRLB V, GbK/fo 32 och KA 4 sammanförs till en marin myndighet med förläggning till Västerberget och Nya Varvet. I denna myndighet skall enligt propositionen utbildningsmyndigheten KA 4 ingå med i huvudsak samma utbildningsverksamhet som idag. KA 4 - kamratföreningens grund kommer alltså att finnas kvar i tämligen oförändrat skick, hoppas jag. Vi bör med stor tillfredsställelse hälsa budet att KA 4 bevaras. En avveckling av regementet hade frestat hårt på västkustbornas försvarsmiljö.

Utdrag ur KA-fyren 1980

REDAKTÖREN HAR ORDET

Bäste läsare!

1980 blir ett förändringens år - genom omorganisation sammanlägges till en ny gemensam organisation Örlogsbas och Kustartilleriförsvaret - vi blir "Marin Väst". För oss som arbetar i organisationen idag är detta naturligtvis stora förändringar, men för den som varit med att taga är organisationsförändringar något som man "måste leva med". Naturligtvis är alla besjälade att medverka till en för marinen bra lösning. Bland annat har ju penningbrist och krympta ramar framvingat dessa förändringar. Även då det gäller vår lilla tidskrift har penningknappheten framvingat förändringar och det nummer av KA-fyren som nu föreligger skiljer sig som synes från sina föregångare. Redaktionen har tvingats söka billigare lösningar beträffande tryckning och utförande, men vi har inte låtit besparingarna gå ut över det sakliga och intressanta innehållet utan som läsaren märker innehåller KA-fyren alltjämt många läsvärda och intressanta artiklar. I årets nummer minns vi bland annat Västkustförsvaret för 40 år sedan. I två tänkvärda artiklar redovisas de möjligheter vi då hade att slå vakt om vår neutralitet och våra möjligheter att avvisa eventuella anfall. Att Västkusten då 1940 över en natt ändrades från lä till lovartkust är något att fundera över även idag tycker..... Bjö

Ny marin organisation i Göteborg

I följande artikel får vi inblick i hur den nya marina organisationen i Göteborg ser ut fr o m okt 1980. Initierad artikelförfattare C KA 4 Överste Lars Ahlström.

Under åren 1978-79 har chefen för marinen bl a på uppdrag av regeringen låtit utarbeta förslag till nya marina organisationer i bl a Karlskrona och Göteborg. Bakgrunden till dessa nya rationaliserade organisationer är naturligtvis behovet att förbilliga fredsorganisationen inom marinen bl a i syfte att fördela en större del av marinens knappa anslag till anskaffning av ny modern stridsmateriel.

När det gäller organisationen i Göteborg har chefen för marinen i sin tur uppdragit åt de lägre regionala myndigheterna i Göteborg (C Örlb V och C GbK/Bef fo 32) att utarbeta förslag till organisation för den nya marina myndigheten. Arbetet har bedrivits inom en projektorganisation och under medverkan av berörda centrala, regionala och lokala myndigheter inom försvaret.

Förslaget överlämnades till chefen för marinen i september 1979.

Efter vederbörliga remisser har chefen för marinen till regeringen insänt sitt förslag till den nya marina myndighetens i Göteborg organisation. al förslag framgår i stora drag av skissen.

Den nya myndigheten skall i fred svara för de uppgifter som idag åvilar Örlogsbaschef respektive kustartilleriförsvarschef tillika försvarsområdeschef samt - bundet till KA 4 på regementets chef.

Myndighetens samlade stabs- och förvaltningsorganisation skall utgöra stomme för två i krig under militärbefälhavarens direkt underställda chefers lednings- och underhållsorganisationer C Örlb V respektive C GbK/Bef fo 32.

Principiellt slås alltså flottans och kustartilleriets/försvarsområdets resurser ihop till en myndighet i fred för att vid mobilisering delas på två organisationer.

CM organisationsförslag innebär att c:a 80 militära och civilmilitära . tjänster samt c:a 160 civila tjänster successivt kommer att dras in.

Den nya myndighetens namn är ännu inte fastställt men torde komma att bli ÖrlbV/GbK/Fo 32 med KA 4",

Chefens för marinen förslag till lokalisering av den nya myndigheten innebär att materielförvaltningen kommer att ligga på Nya Varvet medan staben, övriga förvaltningar, KA 4 och baskompaniet Göteborg koncentreras till Käringberget.

Vad beträffar KA 4 kommer den nuvarande utbildningsverksamheten att bibehållas i full omfattning.

Att den nuvarande Instruktorsskolan på sikt omvandlas till en officershögskola är föranlett av den nya befälsordningen, till vilken utbildningen startar redan fr o m hösten 1980. Den reella

förändringen för regementets del är att nuvarande kasernbatteri försvinner och ersätts med baskompaniet Göteborg som direkt under myndighetschefen skall svara för hamn- och kasernservice, transporter och bevakning för hela myndigheten och dess lokaliseringsområden Nya Varvet och Kåringberget.

Härigenom kan C KA 4 i fortsättningen helt koncentrera sig på utbildnings-uppgiften (inkl baskompaniets värnpliktiga).

Chefen för marinen förordar att den nya myndigheten skall organiseras fr o m 1 oktober 1980.

I avvaktan på regeringens beslut pågår nu arbete med tjänstetillsättningar i den nya myndigheten. Dessa tjänster kan tidigast komma att ske under sommaren 1980. Klart är emellertid att myndighetens chef och ställföreträdare principiellt skall utgå ur alternativt flottan och kustartillerist och ha graden kommandör 1.gr/överste 1.gr. I samband med utnämningen av nuvarande chefen för kustflottan konteramiral Bengt Rasin till C Örlb V, har dock officiellt meddelats att han avses bli chef för den nya marina myndigheten. Ställföreträdande chefen kommer följaktligen att bli en överste 1.gr ur kustartillerist.

Det är då att förmoda att myndighetschefen i den nya organisationen agerar utåt som Örlogsbaschef och att ställföreträdaren utför nuvarande C GbK/Bef fo 32 plikter.

MARINEN PÅ 90-TALET.

Det är alltid svårt att spå och nu vet vi att planläggningen för detta decennium får stadga först efter 1982 års försvarsbeslut. Trots denna osäkerhet kan man göra ett antal förutsägelser beträffande ekonomi i stort, behov av rationaliseringar i beredskap, materialens åldrande och teknisk utveckling.

Ekonomi

I kronor eller indextal vet vi naturligtvis föga, om hur försvarsbeslutet kommer att se ut. Man kan vara säker på, att samhällsekonomin i stort kommer att verka återhållande och hoppas på, att den politiska situationen i vår närmaste omvärld inte tvingar fram en stor satsning på ekonomiskt, civilt och militärt försvar.

Den galopperande inflationen och försöken att hålla personalen någorlunda skadelös, samtidigt som nästan all militär materiel utvecklas och blir effektivare och än dyrare, gör att när personalen fått sitt, utrymmet för att ersätta föråldrad vapenmateriel blir allt mindre. Stora krav kommer att ställas på rationellt utnyttjande, effektiv organisation och lagom teknisk nivå på materielen, för att, totalt, få en bra effekt ur marinen.

Rationaliseringar

Den begränsade ekonomin kan innebära den marina krigsorganisationen krymper något både till antalet förband och numerär. Födelseletalen under 60-talet gör också, att antalet tillgängliga värnpliktiga tvingar fram en viss begränsning.

Ur rent utbildningsmässiga synvinklar kan man tänka sig att ytterligare centralisera utbildning till färre platser. Värnpliktsociala skäl talar emot, liksom, anställdas anknytning till nuvarande bostadsorter, beredskapsskäl likaså och inte minst ett behov av investeringar. Effektiviteten i utbildningsorganisationen måste ökas. En viss ambitionssänkning måste accepteras, när det gäller central och regional planering. I försök med ny organisation, som t ex staben vid MKV/KA 4, skall nya former för en mera integrerad ledning av 80-talets marin prövas. Olika organisationer och metoder för att nedbringa underhållskostnader granskas också. Vi kommer att arbeta under ett tryck av växlande organisationsformer och försök att få hög effekt till låg kostnad.

Beredskap

Omvärldens förmåga att ständigt ha stora rustade styrkor medför att man utan uppseendeväckande beredskapshöjningar direkt kan inleda ett anfall. Vår fredsorganisation, som främst är en utbildningsorganisation, är mindre väl lämpad för att möta ett sådant anfall.

Nu studeras en förändrad utbildningsgång så att man mycket tidigare än förut kan organisera ka-förband och bemanna fartyg. Detta innebär att fler av flottans fartyg kommer att vara rustade, några av dem med en reducerad besättning och att ett större antal av ka's anläggningar kommer att bemannas och utnyttjas för utbildning under en större del av året.

Förbandsutveckling

En grupp batterier främst de med modellår före 1900 men även yngre faller för åldersstreck. I vissa fall sker det utan direkt ersättning. Under perioden kommer vi dock att ersätta det tunga rörliga artillerist med kabatteri m/80, där en utvecklad haubits 77 blir 12 cm fältpjäs m/80 och till vilken vi anskaffar en datoriserad eldledning med radar, TV och laser och ett avancerat sambandssystem.

Ett nytt minutläggningsfartyg är under konstruktion. Det har förbättrade manövreringsegenskaper och bättre kapacitet än dagens minutläggare

Våra minutläggare är starkt förslitna och vi börjar ersättningen, genom att beställa ett förserie fartyg, som kommer att prövas grundligt innan serien fortsätter.

Den lätta roboten i våra robotbatterier är redan tekniskt föråldrad och framförallt krutmotorn har en begränsad livslängd. Ersättningen studeras nu. Strävan här är att om möjligt hitta/göra en robot, som fyller kraven På lätt kustrobot samtidigt som den med små förändringar kan vara pansarvärnsrobot i armén.

Mot slutet av decenniet ökar kraven på våra kustjägarkompanier och rörliga spärrkompanier. Det kan resultera i en ny förbandstyp, amfibiebataljonen, som speciellt i skärgård skall kunna föra en lättroblig strid med stor effekt.

Under denna period fortsätter flottan sin utveckling mot den lätta flottan. De sista jagarna huggs upp och de enda större fartygen kommer att vara de tre minfartygen. För ytattacken blir den största förändringen, att det hittills viktigaste vapnet torpeden byts ut mot sjörobot. Patrullbåtarna förses nu med den norsktillverkade pingvinroboten och i mitten på decenniet skall leveranserna börja av SAAB's Rb 15 till "torpedbåtarna" typ Norrköping.

Oron för vår alltmer minskade minröjningskapacitet kan dämpas något, då de första minjaktfartygen just beställs vid Karlskronavarvet. Fartygen kommer både att ges möjlighet att söka efter kvalificerade bottenminor och utrustning för mera konventionell svepning.

Teknisk utveckling

Utvecklingen går fort. Inom det elektroniska tillämpningsområdet går den ett rasande tempo. Det gäller här att hänga med på ett förutseende sätt så att den utrustning, som köps inte alltför snabbt blir föråldrad.

Våra eldledningar har en hög, till acceptabel modernitet och bygger till stor del på modern sensor- (radar, TV, Laser) och datateknik. Våra spaningssystem i övrigt och stridsledningssystemet är inte lika väl framme. Ny närspaningsradar köps i dagarna och ersätter de viktigaste av de äldre, som äntligen kommer att sluta sluka underhållspengar. Tillsammans med flygvapnet kommer vi att ersätta våra kustspaningsradarstationer och får så småningom mycket effektiva spaningsorgan.

Vårt stridsledningssystem kommer att utvecklas. Med modern kommunikationsteknik kommer orienteringar och rapporter att nå adressaten med en mycket liten fördröjning, även om bl a behovet av att få kostnadseffektiva lösningar gör, att det ingalunda blir något helautomatiskt system till vidare.

Det är inte bara elektroniksystem, som utvecklas. På den ballistiska fronten rör det sig också i viss mån även där med datorns hjälp. Noggrant beräknade konturer på granater och basflödesmotor gör, att maximiskottvidden kan ökas väsentligt utan att spridningen blir oacceptabel. Ett modernt 12 cm batteri har dubbla kaliberräckvidden (cm-km) och tre gånger är teoretiskt möjligt. Denna stora räckvidd gör att man med det "gamla artillerist hamnar i konkurrens med moderna robotar och det fortsätter man med i och med att man nu studerar möjligheterna att styra granaterna i sista delen av banan. Tekniska lösningar finns för ammunition mot stridsvagnar på medellånga avstånd. Kraven blir större, när det gäller fartygs mål och extrema skottvidder, men det hoppas man också klara.

På handvapensidan kommer gevär m/96 och 38 att försvinna. För de flesta blir det AK 4 och kpist 45, men de rörliga förbanden blir dem, som först tillförs ett nytt blivande enhetsvapen för 5.56 mm ammunition.

Sammanfattning

Vi kan vänta oss en något reducerad krigsorganisation med en effektiv blandning av äldre och nyare vapensystem med bättre stödfunktioner och mer integrerad ledning. Vi skall räkna med att detta produceras av en hårt rationaliserad fredsorganisation där inriktningen mot beredskap i fred har fått större betydelse.

Marinen på Västkusten. Ny fredsorganisation - återigen

Överste Svante Kristenson som av regeringen utsetts att den 1 oktober 1984 efterträda nuvarande C MKV/KA 4, överste 1. Thorbjörn Ottoson beskriver här hur myndighetens närmaste framtid kan förväntas bli.

Chefen för marinen har 1984-02-14 till regeringen insänt förslag till ny fredsorganisation i Göteborg med följande lydelse:

"Chefen för marinen har med en projektgrupp (Pg Göteborg 90) utrett den marina fredsorganisationen i Göteborg i enlighet med intentionerna i 1982 års försvarsbeslut.

Utredningen har syftat till att nå minst de ekonomiska och personella minikrav på besparingar som framgår av UB fredsorganisationsplan samt att sammanföra huvuddelen av verksamheten till Karingbergsområdet, varvid Nya Varvet lämnas.

I Pg Göteborg har ingått företrädare för myndighet och personalorganisationer.

Med utgångspunkt från Pg Göteborg förslag hemställer chefen för marinen att regeringen fastställer följande organisation för myndigheten i Göteborg att gälla från 1985-07-01.

Chefen för marinen kommer beträffande genomförandeåtgärder fortlöpande att kontrollera att erforderliga ekonomiska effekter uppnås.

Organisationsförslaget är redigerat för att kunna inarbetas i verksamhetsförordningen.

CM order för organisationsutveckling och planering för övergång till ny organisation är daterad 1984-02-24. I denna fastställer CM följande organisationsstruktur:

Chef

Stf chef

Marinkommandosta
b

Materieförvaltning	Utbildningsenhet	Fortifikationsenhet	Personalenhet	Hv/Friv-enhet	Insatsenhet
--------------------	------------------	---------------------	---------------	---------------	-------------

CM preciserar således de maximalt fem driftenheterna som regeringen föreslås fastställa men överlåter åt C MKV/KA 4 att bestämma detaljorganisationen. CM styr emellertid genom att ange

- lokalisering och byggnadsverksamhet
- maximering av antalet anställda
- precisering av utbildningsuppdrag
- tilldelning av ekonomiska ramar

Lokalisering och Byggnadsverksamhet

Verksamheten skall koncentreras till Karingberget. CM beordrar även en tidsplan för omlokalisering:

- Skredsvik (utom viss förrådsverksamhet) skall lämnas under 1985
- Nya Varvet skall lämnas under 1986

- Säve skall lämnas senast 1 juli 1988

CM avser återkomma med direktiv för lokalisering av 2.hkpdiv.

För att kunna ta emot materiel- och fortförvaltning från Nya Varvet och Värnpliktskontoret från Säve erfordras lokaler på Karingberget. Kasernerna A1/A2, som Befälsskolan lämnar, ställs till Värnpliktskontorets förfogande för ombyggnad. Nytt kanslihus skall byggas, värnpliktsmatsalen skall byggas om till militärrestaurang, verkstads- och förrådslokaler skall iordningställas m m.

Benämning lokalisering	Verksamhetsfält m m	Organisation	Särskilda bestämmelser
Västkustens Militärkommando med Älvsborgs kustartilleriregemente (MKV/KA 4) Göteborg	Mobiliserings- och krigsplanläggning. Upp- sättande och vidmakthållande av krigsförband Insats- och mobiliseringsberedskap. Utbildning av anställd personal, hemvärnspersonal och frivillig personal. Grundutbildning av värnpliktiga. Repetitionsutbildning av krigsförbanden. Stödproduktion	Chef Ställföreträdande chef Stab Utbildningsenhet Högst fem driftenheter	Chefen är försvarsområdesbefälhavare i Göteborg och Bohus försvarsområde Produktionen inom myndigheten sker därigenom även för huvudprogram med arméförband

Omorganisationen innebär en minskning av antalet anställda.

Förhandling med berörda personalorganisationer har genomförts 1984-02-01.

P Rudberg

Bo Varenius"

Det kan förväntas att regeringen ändrar verksamhetsförordningen enligt CM förslag. Detta innebär anpassning till nya ledningsprinciper från statsmakternas sida. Regeringen fastställer organisationsstruktur i stora drag. Det ankommer sedan på den programansvarige - i detta fallet CM - att bestämma detaljerna i organisationen.

Investeringar för åtskilliga miljoner kronor har avdelats i CM planering. Efter hand som byggnationerna blir färdiga genomförs organisationsförändringar och därmed personalminskningar.

Maximering av antalet anställda

CM styr personalminskningsmålet genom att tilldela C MKV/KA 4 årliga personalramar. I förhållande till innevarande budgetår skall antalet yrkesofficerare minska med 135 st fram till år 1990. Av dessa är 53 st yrkesofficerare ur KA.

Minskningen på KA-sidan är relativt hård de första åren i perioden beroende på att Befälskolan och Officershögskolan försvinner från KA 4.

År 1990 skall myndigheten inneha 300 personår för militär personal varav 156 st skall vara kustartillerister.

Minskningmålet för civil personal är hårdare. I förhållande till innevarande budgetår skall minskning ske fram till år 1990 med 230 st. Minskningen sker stegvis efter hand som flyttning sker till Kåringberget.

År 1990 skall myndigheten ha knappt 600-st heltidsanställda fördelade hälften militär och hälften civil personal.

Utbildningsuppdrag

Nuvarande verksamhet vid KA Radarskola och Marinens Sjukvårdsskola bibehålls. Verksamheten vid 2.batt och Muldiv minskar i omfattning och slås ihop till en ny organisation benämnd spärrkompani. Värnpliktiga för service vid myndigheten samlas i ett Depåkompani. Dessa förband skall ingå i Utbildningsenheten.

Antalet värnpliktiga vid Utbildningsenheten kräver tillgång till fem kaserner och en skolbyggnad. Vid maxbeläggning kommer c:a 600 värnpliktiga att finnas på KA 4. För detta erfordras fem kaserner med full beläggning. Nuvarande OHS-kasern utnyttjas som skolbyggnad.

Utbildningsenhetens ledningsorganisation ersätter till huvuddelen dagens regementsledning. Resterande uppgifter i dagens regementsledning förs till myndighetens stab som i detta avseende biträder myndighetschefen, som tillika blir regementschef för Älvsborgs kustartilleriregemente.

Sammanfattning

Ovanstående redovisning av ny organisation förutsätter regeringsbeslut enligt CM förslag. Om regeringen följer CM förslag till ändring av verksamhetsförordningen följer en dynamisk omvälvning av MKV/KA 4 verksamhet där det negativa är minskning av fast anställd personal och det positiva är fortsatt och intensifierad verksamhet inom KA 4 kasernområde.

MKV/KA 4 kommer även i framtiden att vara en stor marin myndighet med 600 anställda och 600 värnpliktiga.

Ryktena om KA 4 nedläggning är betydligt överdrivna.

Artiklar ur KA Fyren 1 och 2 1992.

Ordförandens spalt

Vad händer med KA 4 i dessa tider av regementsnedläggningar? Jo, eftersom jag gick i pension vid årsskiftet, därtill lockad av förmånliga pensionsvillkor, måste jag för att få svaret söka upp

och intervjuja tjänsteförrättande regementschefen övlt Lars Leffler. Han berättade för mig att den nyss lagda försvarspropositionen inte nämner något om KA 4. Vid mitt besök hos regementschefen har han just kommit från en information som CM personligen hållit för personalen vid MKV. Av denna information framgick att KA 4 kommer att finnas kvar såsom ett utbildningsregemente och kallas för Göteborgs KA-brigad. Utbildningen av amfibiebataljonen skall äga rum vid KA 4 som planerat. Det var alltså glädjande besked från CM.

Däremot var det bistra besked rörande ekonomin för MKV - liksom för alla övriga marina myndigheter. Åtstramningen av ekonomin kommer att kräva en förnyad översyn av organisationen och nya personalnedskärningar. Eftersom KA 4/Göteborgsbrigaden är det högst prioriterade förbandet vid MKV får man dock anta att nedskärningarna i första hand kommer att drabba övriga enheter, även om KA 4 också måste bli berört.

Det ser alltså ut som om vi skulle kunna fira regementets 50-årsjubileum den 15 augusti i år i glädjens tecken och med förhoppningar om en ljus framtid för vårt kära regemente.

Utdrag ur KA Fyren 1993

Det är en ganska besvärlig tid vi lever i. Inom Sverige och utomlands genomlider vi en lågkonjunktur, som vi inte riktigt är vana vid. Många människor drabbas av arbetslöshet och andra besvärligheter. Efter upplösningen av östblocket har flera krig påbörjats och avslutats. Dagligdags ser vi hemska bilder från kriget i det forna Jugoslavien som gripes oss hårt om hjärtat. Vi känner med detta fruktansvärt drabbade folk.

Inom försvarsmakten genomförs en mycket stor strukturomvandling. Detta går ut negativt över KA 4 och MKV. Inom regementet/brigaden skall en nedskärning av antalet yrkesofficerare och civilanställda ske och skall vara klart till mitten av 1995. Samtidigt skall utbildningen av det nya förbandet amfibiebataljon genomföras, samt att bibehålla de centrala utbildningsuppdragen vid RadarS och Sjukvårdsskolan. (i den nya organisationen benämnd skolbataljon). Det blir tufft, men jag vet, att jag har skickliga och entusiastiska medarbetare, som kommer att göra allt för att lyckas.

När jag nu skriver detta har solen nyss gått ned bakom amfibiekompaniets kasern efter en strålande klar och kall februaridag. Man tänker kanske inte alla dagar på, att vi trots allt har ett härligt och fritt yrke nära till natur och hav jämfört med många enahanda sysselsättningar inom andra delar av samhället.

En god fortsatt hälsa önskar jag Er alla. Bedriv gärna aktiv friskvård/motion i den härliga guds natur.

Sigvard Oscarsson

Det pågår och kommer att fortgå stora förändringar inom Försvarmakten. Den av regeringen tillsatta försvarsberedningen har lämnat sitt betänkande för hur Försvarmakten skall organiseras under nästa försvarsbeslutsperiod 1997-2002. Detta förslag innebär stora förändringar inom Försvarmakten och kan innebära ungefärligen 20%-iga nedskärningar - alltså stora strukturomvandlingar och därmed nedläggning av ett stort antal förband i Sverige.

För marinens del innebär betänkandet att "motsvarande två marina förband" läggs ned. Försvarsberedningen har inte "pekat ut" något förband. Detaljutformning av Försvarmakten kommer ÖB att genomföra efter att regeringen och riksdagen har gett direktiv okt/nov. Det blir ett intressant 1995/96.

KA Fyren 1/1996

Ordförandens spalt

Sigvard Oscarsson/KA Fyren 1/1996

Efter en mycket lång och hård vinter på många sätt är det åter dags med ett nytt nummer av KA-Fyren.

ÖB har lämnat Försvarmaktens underlag inför 1996 års totalförsvarsbeslut - FMP 97. Denna plan har föregåtts av mycket omfattande arbete inom hela Försvarmakten. Vi på MKV och GMB har deltagit mycket aktivt i beräkningar och motiveringar till att vi anser, att MKV och GMB skall finnas även framledes på västkusten.

Den ekonomiska ramen, som ÖB erhöll från Riksdagen innebar - 10% ekonomisk reduktion av försvarsmaktens budget. Detta kombinerat med behov av ytterligare besparingar inom Försvarmakten gjorde, att ÖB hade att planera i FMP 97 för - 20% reduktion som snittsiffra.

Vid genomförandet av förändringarna har riksdag och regering beslutat om bland annat följande syn:

- "Planeringen bör utgå ifrån de behov vi har för de närmaste åren och den handlingsfrihet vi behöver för framtiden, oberoende av de behov som låg bakom tidigare investeringar".
- "Det är viktigare att nu göra nyinvesteringar, som utgör en väsentlig grund för försvaret i en svårbedömd framtid, än att vidmakthålla gamla system, som har begränsat värde under förutsebar återstående livslängd".
- "Strukturella förändringar bör genomföras så snabbt som möjligt även om de kan leda till betydande olägenheter....".

ÖB planeringskonsekvenser för grundorganisationen är mycket omfattande. Det innebär i huvudsak en total avveckling i garnisonsorterna Falun, Fårösund, Halmstad, Karlsborg, Ljungbyhed, Söderhamn och Södertälje. Omfattande förändringar genomförs bl a här i Göteborg, där huvuddelen av KA 4/GMB utbildningsverksamhet flyttas till Karlskrona. Kvar enligt ÖB förslag blir en GMB kader på 10 människor.

Nu kommer det att bli en politisk behandling av hela totalförsvarsfrågan grundat på ÖB FMP 97.

I mitten av september -96 kommer regeringen att lägga sin försvarsmaktsproposition och då bör vi se åt vilket håll det blåser för oss i Göteborg. Riksdagsbeslut tas 96-12-13. Vi på KA 4/GMB försöker arbeta som vanligt med de mycket omfattande utbildningsuppgifterna (5. amfbat, skolorna m m). Men det är klart, att ÖB FMP 97 bekymrar oss alla och vi hoppas, att det kan bli en politisk vindkantring till vår fördel.

Jag kommer att lämna en mera detaljerad lägesrapport för KA 4 kamratförening vid årsmötet 96-05-08.

Väl mött vid detta tillfälle och vi behöver allt stöd som går att få.

Med vänlig hälsning

Sigvard Oscarsson

Ordförandens spalt

KA Fyren 1/1997 Bo Andersson 1997-02-28

Den 15:e november firade vi föreningens 60-årsjubileum. Det blev en mycket trevlig och minnesvärd kväll. Jag vill härmed passa **på** tillfället att framföra mitt varma tack till alla som bidrog med fina arbetsinsatser före och under festen.

Jag vill också framföra föreningens tack till övriga Kustartilleriets kamratföreningar vilka alla hedrade oss med representanter och fina gåvor.

Åter till vardagen

Försvarsbeslut 96 togs i Riksdagen den 13:e december. Ett beslut som innebär en kraftig reduktion av Försvarsmakten. Reduktionerna drabbar alla förband och försvarsgrenar och ett omfattande arbete pågår för närvarande med att omstrukturera vårt försvar. Det som tydligast märks och som får stort utrymme i media är naturligtvis förändringarna i fredsorganisationen. Allvarigare för vårt försvar är dock de reduktioner i krigsorganisationen som beslutet innebär. Ett tydligt exempel på detta är kustförsvarsbataljonerna i KA där antalet halveras.

Det positiva med försvarsbeslutet, sett ur KA 4: s perspektiv, är naturligtvis att vi blir kvar med grundutbildningen **på** regementet. För närvarande pågår, under inspektören för Kustartilleriets ledning, detaljutformning av hur hela förbandsproduktionen i KA skall organiseras. Exakt vilken utbildning som skall genomföras vid KA 4 får jag återkomma till i nästa nummer.

Avslutningsvis vill jag slå ett rejält slag för nyrekrytering till vår kamratförening. I likhet med Försvarsmakten har föreningen en ogynnsam åldersfördelning i medlemskåren. I klartext innebär detta att om vi inte lyckas rekrytera våra ungdomar kommer inom en snar framtid medlemsantalet drastiskt att nedgå. För många är detta på intet sett något nytt problem varför vi

måste, ställa oss frågan varför vill de unga inte vara med. Här finns stort utrymme för fantasi och idégenerering för att vända trenden.

Bosse Andersson

KA Fyren 1/99

Ordförandens spalt

Bengt Delang/KA fyren 1/1999

I skrivandets stund har vintern ännu inte släppt sitt grepp. Snöovädren återkommer med en trist regelbundenhet. De kalla vindarna påminner om den process försvarsmakten nu befinner sig i. Efter det politiska tumultet i försvarsfrågan kring jul och nyår så har försvarsmakten nu lagt in högsta växeln i utredningsarbetet för att utforma ett nytt försvar.

Målsättningen är att lämna ett förslag till målbild, dvs en principiell utformning av försvaret, till regeringen under maj månad. I början av sommaren skall sedan ett förslag till ny grundorganisation börja tas fram. Utifrån den målbild som tidigare utarbetats kommer en ny organisation mm att redovisas för försvarsdepartementet preliminärt i september. Efter sedvanligt propositionsarbete väntas riksdagen fatta beslut tidigast i december 1999 men troligen först efter nyår. Då, och först då, vet vi vilka förband som skall läggas ner och vilka som får vara kvar.

De "kalla vindar" som jag nämnde inledningsvis har dock redan gett sig tillkänna. Ett sådant exempel är den lista på förband som skulle läggas ner, blå utpekades KA 4, som publicerades i media efter Folk och Försvars konferens i Sälen. Som alla inser efter den beskrivning av arbetsgången som jag redovisat så har en sådan lista ingen förankring i verkligheten. Listans existens har även dementerats av högkvarteret med eftertryck. Den tråkiga effekten av denna massmediala skröna är att den skapar en obefogad oro hos de anställda. Det enda vi vet säkert är att KA 4, liksom alla andra förband, kommer att få genomgå en noggrann prövning före försvarsbeslutet.

Jag anser dock att vårt utgångsläge är gott. Den utbildning av främst amfibieförband som vi genomför innehåller moderna enheter med en utvecklingspotential för framtiden. Övningsförutsättningarna i skärgården med dess terräng och farleder, bra övnings- och skjutfält nära Göteborg är de bästa för amfibieförband. Närheten till storstaden med åtföljande sociala och ekonomiska fördelar är självklart ett plus. Möjligheterna till samövning och samordning av verksamheten med övriga förband i garnisonen på Kåringberget är också en viktig faktor. Här finns ytterligare utvecklingsmöjligheter för framtiden. Ytterligare 300-400 värnpliktiga skulle kunna utbildas här utifrån förläggningskapacitet mm. Sist men inte minst torde det även vara politiskt önskvärt att bibehålla en stark försvarsorganisation i Sveriges näst största stad.

Argumenten för regementets framtid är enligt min mening goda. Det går dock inte att ta något för givet. Vi kommer därför att i fortsatt samverkan med övriga enheter inom garnisonen att sakligt argumentera för vår sak. Främst riktar vi oss då mot militära och politiska beslutsfattare. Flera politikerbesök har redan skett vid Kåringberget och fler politiker kommer att besöka oss under våren. Det är viktigt att vi alla hjälps åt i argumentationen och då inte minst kamratföreningens medlemmar. Jag är i grunden optimist beträffande KA 4's och

försvarsmaktens framtid här på västkusten men det kommer att krävas stora ansträngningar av oss alla.

Trots turbulensen kring försvarsfrågan så pågår den vardagliga utbildningsverksamheten vid regementet med oförminskad intensitet. Utbildningen av fjolårets värnpliktiga genomfördes med ett gott resultat även om vi av ekonomiska skäl fick reducera de avslutande förbandsövningarna. Årets utbildning av huvudomgången är nu i full gång och de sista värnpliktiga i denna omgång ryckte in i början av mars.

Jag hade själv möjlighet att inspektera plutonsbefälseleverna under vinterutbildningen som nu återigen hade förlagts till Trängslet i Älvdalen. En av dagarna sjönk temperaturen ner till 38 grader ! Behovet av skaffa sig grundläggande färdigheter om vintermiljö blev därmed tydligt för alla. En annan viktig övning är den sk utbildningskontrollen som genomförs under vecka 20. Under denna har de värnpliktiga som ingår i amfibieförbanden möjlighet att "erövra" den eftertraktade gröna baskern

Vi planerar även i år att genomföra regementets dag. Denna gång är det tänkt att ske i form av en Försvarsmaktens dag med enheter ur alla försvarsgrenar som deltagare. Preliminärt genomförs detta lördagen den 5 juni på Kåringberget. Regementet går senare högvakt den 19--20 juni och den 23--25 juni vilket kanske kan locka några av kamratföreningens medlemmar till kungliga slottet.

Årets slutövning kommer att genomföras i Stockholms norra skärgård samordnat med övriga förband ur kustartillerist och flottan. På annan plats i tidningen skriver några värnpliktiga om sin erfarenheter av utbildningen så här långt och jag räknar med att de i nästa nummer kan berätta om de aktiviteter som jag nämnt här ovan. Avslutningsvis vill jag påminna om kamratföreningens årsmöte som genomförs den 21 april. Om vi inte ses då så tar jag tillfället i akt att önska er alla en fin vår och sommar.

Bengt Delang

Ordförande

KA Fyren 2/99

Ordförandens spalt

Bengt Delang/KA fyren 2/1999

Så närmar vi oss avslutningen av ännu ett utbildningsår. För de av medlemmarna som haft semester har detta förhoppningsvis gett tillfälle till återhämtning och uppladdning inför de avslutande bataljons- och brigadövningarna. I år sker de dessa i Stockholms norra skärgård. Det blir en lång båtmarsh för KA 4 förband men för många också ett nytt och intressant område att öva i.

Strax innan semestern så kom även ÖB:s förslag till framtida organisation av Försvarsmakten. Vilka förband som skall vara kvar i grundorganisationen får vi dock inte veta förrän i oktober och riksdagsbeslutet väntas först i februari-mars nästa år. För de flesta blev ÖB's förslag en dyster läsning, särskilt för oss kustartillerister. Endast ett utbildningsförband föreslås bli kvar och där skall utbildas c:a 1200 vpl per år. Kom då ihåg att för bara ett par år sedan fanns det fem ka-regementen och nu föreslår således ÖB att endast ett (1) skall bli kvar! Det finns mycket att säga om detta förslag och vi marina förbandschefer i Göteborg utvecklar på annan plats i tidningen våra tankar om framtiden varför jag inte här går igenom våra synpunkter på ÖB förslag. Dock vill jag säga att jag delar uppfattningen att Försvarsmakten måste omstruktureras med hänsyn till det förändrade säkerhetspolitiska läget jämte väsentligt reducerade ekonomiska ramar. Däremot anser jag att kustartilleriets moderna operativa rörliga förband reduceras i alltför stor omfattning ställt mot de behov som finns.

Ännu dröjer det dock ett tag innan vi vet hur framtiden kommer att gestalta sig. Till dess kommer vi förbandschefer att argumentera för en fortsatt militär närvaro i Sveriges näst största stad med amfibieutbildning som bas för verksamheten vid regementet. Sedan förra året har vi drivit denna linje både mot Högkvarteret och de många politiker som besökt oss under det första halvåret. Vi kommer att fortsätta med denna argumentation till riksdagen tagit beslut i början på nästa år. Många goda krafter stödjer oss också i vår uppfattning och det uppmuntrar till fortsatta ansträngningar. Jag vill i detta sammanhang passa på att tacka alla anställda och värnpliktiga vid regementet för alla de goda insatser som gjorts vid olika besök, inspektioner och förevisningar mm. Att kunna visa på bra resultat och prestationer är ett nog så viktigt argument i den fortsatta grundorganisationsutredningen.

Som de flesta vet så avhöll kamratföreningen sitt sedvanliga årsmöte i maj. På det välbesökta mötet beslöts bl a att denna tidning nu skall ges ut med fyra nummer per år. Detta skall ses som en ökad ambition från styrelsens sida att höja intresset för kamratföreningen hos både yngre (blivande) och äldre medlemmar. Vi vill även att tidningen i större grad skall spegla vad som händer vid regementet idag samtidigt som de mer historiska inslagen inte får falla i skymundan. Kort sagt så önskar vi en bättre balans mellan dåtid och nutid/framtid. Därför är det också viktigt att framförallt yngre medlemmar bidrar med olika artiklar. Vi kommer även att fortsätta att låta värnpliktiga komma till tals om sina erfarenheter från grundutbildningen som vi hittills gjort i några senare nummer.

Avslutningsvis ser vi nu fram emot KA kamratföreningars årliga sammankomst den 27-29 augusti där som bekant vi i år har nöjet att vara värdar. Arbetsgruppen i styrelsen har utarbetat ett intressant och omväxlande program som jag tror de flesta skall bli nöjda med. Intresset verkar vara stort och i nuläget är närmare 200 personer anmälda till festmiddagen på lördag den 28 augusti. Förhoppningsvis ses vi där och till dess önskar jag er alla en fortsatt *bra sommar*.

Bengt Delang